



Allmendingen:
ursula.wuethrich@schulethun.ch



Dürrenast:
liselotte.graf@schulethun.ch



Neufeld:
franziska.heierle@schulethun.ch

FÜHRUNGSKONZEPT

SI
ADN

GLAUBWÜRDIG FÜHREN

BEZIEHUNGEN GESTALTEN

ENTWICKLUNGEN ERMÖGLICHEN

MITARBEITER EMPOWERN

NACHVOLL-
ZIEHBAR

SINNSTIFTEND

MACHBAR

WERTSCHÄTZEND

AUTHENTISCH

HUMORVOLL

KOOPERATIV

ZIELORIENTIERT

MOTIVIEREND

INDIVIDUELL

BERUFS-
ORIENTIERT

RESSOURCEN
FOKUSSIERT

Strategien sind verständlich, transparent und im Schulprogramm eingebettet.

Entwicklungsinhalte beziehen sich auf Schulalltag und Berufsauftrag.

Ressourcen sind optimal eingesetzt, die Umsetzung ist konkret und Pragmatisch.

Feedbacks geben und nehmen, Beziehungen sind von gegenseitiger Anerkennung geprägt.

Die SL wird als zuverlässig erlebt, ihr Handeln ist sachlich begründet.

Gewisse Situationen werden aus einer professionellen Distanz heraus betrachtet.

Schulische Entwicklungen sind gemeinsam geplant, umgesetzt und evaluiert worden.

Ziele sind klar definiert und werden überprüft.

Die SL hat Mitarbeitende zu pädagogischen Innovationen angeregt.

Zeitgefäße für individuelle Gespräche sind in der Jahresplanung festgehalten.

Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sind mit den Mitarbeitenden diskutiert und entsprechende Massnahmen realisiert worden.

Mitarbeitende sind ihren Fähigkeiten entsprechend eingesetzt worden (Ressourcenportfolio).